

Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE

Grupa Kapitałowa PGE działa zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wewnętrznymi regulacjami i przyjętymi standardami etycznymi, zawartymi w szczególności w Kodeksie etyki oraz w Polityce antykorupcyjnej GK PGE. Regulacje te stanowią fundament, na którym oparto zasady Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE (dalej Kodeks dla Partnerów) stanowiące podstawę codziennej współpracy z naszymi Partnerami Biznesowymi.

W Grupie Kapitałowej PGE kierujemy się wartościami: Partnerstwo – Rozwój – Odpowiedzialność. Wartości te są dla nas równie istotne we współpracy z Partnerami Biznesowymi. W relacjach biznesowych priorytetem jest dla nas ich transparentność, jak również budowanie współpracy opartej na obustronnym zaufaniu, szacunku oraz profesjonalizmie. Naszą praktykę biznesową prowadzimy w sposób odpowiedzialny.

W trosce o spełnianie oraz promowanie najwyższych standardów etycznych prowadzenia działalności, chcemy współpracować z Partnerami Biznesowymi, którzy przestrzegają prawa oraz prowadzą działalność biznesową w sposób uczciwy. Nasze oczekiwania sformułowaliśmy w niniejszym Kodeksie dla Partnerów.

Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE określa wymagania wobec Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE w zakresie poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz uczciwości w prowadzonej działalności biznesowej.

Partnerstwo – Rozwój – Odpowiedzialność

Wspólny mianownik działania Spółek GK PGE i Partnerów Biznesowych

Jako Grupa Kapitałowa PGE gwarantujemy naszym klientom bezpieczne i stabilne dostawy energii elektrycznej, gazu oraz ciepła. Priorytetami są dla nas: niezawodność dostaw naszych produktów, doskonałość techniczna, świadczenie nowoczesnych usług, sprawna i efektywna organizacja i utrzymywanie partnerskich relacji z interesariuszami.

Przyczyniamy się do zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju oraz rozwoju polskiej gospodarki i dokładamy wszelkich starań, aby sprostać tej odpowiedzialności. Jednocześnie dbamy o stały wzrost wartości Grupy Kapitałowej dla akcjonariuszy.

Działamy zgodnie z naszymi wartościami i zasadami, zawartymi w Kodeksie etyki oraz Polityce antykorupcyjnej GK PGE. Prowadzimy działalność w sposób transparentny, przestrzegając powszechnie obowiązującego prawa oraz regulacji wewnętrznych. Jesteśmy partnerem lokalnych społeczności oraz stale minimalizujemy nasz negatywny wpływ na środowisko naturalne, biorąc pod uwagę cały łańcuch wartości. Promujemy patriotyzm konsumencki.

Identyfikujemy się z inicjatywami mającymi na celu efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia, eliminację wszelkich przypadków łamania praw człowieka, prewencyjne podejście do ochrony środowiska naturalnego oraz przeciwdziałanie korupcji. W tym zakresie podejmujemy odpowiedzialne działania i oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych działania zgodnie z tymi kierunkami.

W Grupie Kapitałowej PGE jesteśmy przekonani, że etyka jest kluczowym czynnikiem długoterminowego sukcesu naszej organizacji, a przez to niezbędnym elementem zarządzania opartego na wartościach. Wartości Partnerstwo – Rozwój – Odpowiedzialność oraz zasady obowiązujące w GK PGE określono w Kodeksie etyki GK PGE oraz w Polityce antykorupcyjnej GK PGE, do przestrzegania których zobowiązani są: kadra zarządzająca, pracownicy oraz osoby działające na rzecz i w imieniu spółek Grupy Kapitałowej PGE.

Za Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE uważamy osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, działające w sektorze publicznym lub prywatnym, z którymi GK PGE ma relację biznesową. W szczególności są to wykonawcy, podwykonawcy, dostawcy, konsultanci, partnerzy handlowi w obszarze handlu hurtowego, agenci, instytucje finansowe, organizacje branżowe i inne podmioty, z którymi Spółki GK PGE prowadzą współpracę biznesową o podobnym charakterze, przy wyłączeniu z zakresu niniejszej definicji klientów spółek GK PGE (tzn. odbiorców energii i ciepła obsługiwanych przez spółki GK PGE i pozostałych klientów) oraz wzajemnych relacji podmiotów należących do GK PGE.

We współpracy z Partnerami Biznesowymi szukamy wspólnego mianownika - podobnych wartości i praktyki działania zgodnego z prawem. W kontaktach z partnerami Partnerami Biznesowymi GK PGE dbamy o uczciwość i transparentność tych relacji oraz zachowanie ich formalnego charakteru. Dlatego oczekujemy, aby nasi Partnerzy Biznesowi wdrożyli i stosowali w ramach prowadzonej działalności standardy etyczne w zakresie co najmniej określonym w Kodeksie dla Partnerów. Ponadto Partnerzy Biznesowi biorący udział w postępowaniach zakupowych organizowanych przez podmioty GK PGE, zobowiązani są do zapoznania się oraz poszanowania Dobrych Praktyk Zakupowych, obowiązujących w Grupie Kapitałowej PGE. Zależy nam, aby przyczynić się do rozwoju polskiego społeczeństwa oraz biznesu. Dbamy o rozwój własny, ale i o rozwój firm, które są naszymi Partnerami Biznesowymi.

Spółki GK PGE mogą monitorować przestrzeganie przez partnerów biznesowych standardów określonych w Kodeksie dla Partnerów. W związku z czym Spółki GK PGE proszą Partnerów Biznesowych o przedstawienie odpowiednich, wiarygodnych informacji w zakresie zgodności ich postępowania z Kodeksem dla Partnerów.

W związku z powyższym Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać następujących zasad.

PRAWA CZŁOWIEKA I STANDARDY PRACY

Spółki GK PGE oczekują od Partnerów Biznesowych przestrzegania praw człowieka, zarówno w kontekście warunków pracy swoich pracowników, jak i w działalności biznesowej. Wszyscy pracownicy Partnera Biznesowego i inne osoby świadczące pracę na jego rzecz i w jego imieniu są traktowani uczciwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

Partnerzy Biznesowi zapewniają bezpieczne miejsce pracy, przestrzegają wszystkich właściwych norm oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. W szczególności przestrzegają przepisów prawa w zakresie prowadzenia instruktażu stanowiskowego, uwzględniając informacje o warunkach i wymaganiach bhp, zapewniają odpowiednie środki ochrony oraz realizują odpowiednie szkolenia BHP.

Zakaz mobbingu i dyskryminacji

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi nie stosują ani nie tolerują żadnych form mobbingu ani dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Dotyczy to decyzji w zakresie rekrutacji, zatrudnienia pracowników, przebiegu stosunku pracy (ograniczania dostępu do awansów, premii, szkoleń, etc.) oraz jego rozwiązania, które powinny wynikać z obiektywnych i merytorycznych kryteriów.

Wynagrodzenia i warunki pracy

Partnerzy Biznesowi wynagradzają swoich pracowników terminowo, stosując co najmniej wymagane prawem minimalne stawki wynagrodzenia oraz ponoszą wszelkie wymagane prawem koszty pracy, w szczególności związane z zabezpieczeniem społecznym i opodatkowaniem. Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE przestrzegają także przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, takich jak czas pracy, urlop wypoczynkowy, urlopy związane z opieką nad dzieckiem, zwolnienia lekarskie oraz wszelkie inne, wynikające z przepisów prawa pracy.

Zakaz stosowania pracy przymusowej

Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE nie stosują w żadnej formie pracy przymusowej, zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami. Praca wykonywana u Partnera Biznesowego lub jego podwykonawców i dostawców podejmowana dobrowolnie. Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE nie będą tolerować jakiegokolwiek formy wykonywania pracy na ich rzecz lub ich podwykonawców jeśli w pracy tej wykorzystywanoby trudną sytuację ekonomiczno lub polityczną regionu zmuszając ludzi do pracy w narzuconych warunkach narażających zdrowie lub naruszających godność w tym w zakresie stosowanych stawek wynagrodzenia. Praca na rzecz Partnera Biznesowego PGE i jego podwykonawców zawsze musi być wykonywana dobrowolnie i nie może naruszać podstawowych praw pracowniczych, dotyczy to także pracy w godzinach nadliczbowych lub w dniach ustawowo wolnych od pracy.

Zakaz korzystania z pracy dzieci

Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE nie korzystają w żadnej formie z pracy dzieci. W przypadku zatrudniania zgodnie z prawem osób niepełnoletnich, wykonują one tylko pracę lekką. Praca lekka nie może powodować zagrożenia dla życia, zdrowia i rozwoju psychofizycznego młodocianego, a także nie może utrudniać młodocianemu wypełniania obowiązku szkolnego.

Wolność zrzeszania się

Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE uznają i szanują prawo do swobodnego zrzeszania się.

POSZANOWANIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Spółki GK PGE oczekują od Partnerów Biznesowych prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, zapobiegania ryzykom środowiskowym oraz ograniczania negatywnego wpływu ich działalności na stan środowiska naturalnego. Partnerzy Biznesowi powinni używać zasobów takich jak woda, czy energia, w sposób efektywny.

Przestrzeganie przepisów ochrony środowiska naturalnego

Spółki GK PGE oczekują od Partnerów Biznesowych przestrzegania przepisów powszechnie obowiązującego prawa w zakresie ochrony środowiska naturalnego, w szczególności uzyskiwania wszelkich wymaganych prawem pozwoleń i koncesji niezbędnych do prowadzonej działalności, oraz wypełniania wszystkich wynikające z nich obowiązki operacyjne i związane z raportowaniem.

Gospodarka odpadami i zapobieganie zanieczyszczeniom

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi będą minimalizować ilość wytwarzanych odpadów oraz ograniczać emisje, w ramach prowadzonej działalności biznesowej. Partnerzy Biznesowi powinni także kierować się zasadą wyboru efektywnych technologii, dążąc tym samym do zmniejszenia negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne.

Systemy Zarządzania Środowiskiem

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi, których działalność w znaczący sposób wpływa na środowisko naturalne, przyjmą ustrukturyzowane i systemowe podejście do ochrony środowiska naturalnego w swojej działalności biznesowej, w szczególności do swojego negatywnego wpływu na poszczególne elementy środowiska naturalnego.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I NADUŻYCIOM

Zgodność z prawem i uczciwość biznesowa

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi prowadzą swoją działalność zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem, w tym w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz w sposób etyczny, transparentny i uczciwy.

Zgodność z przepisami podatkowymi

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi w swojej działalności biznesowej przestrzegają powszechnie obowiązujących przepisów prawa podatkowego, w szczególności nie stosują niedozwolonej optymalizacji podatkowej oraz działają zgodnie z przepisami w zakresie cen transferowych.

Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi działają zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji, w tym np. nie zawierają porozumień ograniczających konkurencję czy nie nadużywają pozycji dominującej na rynku.

Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi w swojej działalności biznesowej przestrzegają przepisów powszechnie obowiązującego prawa w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu oraz podejmują działania ograniczające ryzyko w tym zakresie.

Ochrona informacji

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi dbają o bezpieczeństwo danych, w szczególności udostępnionych im w ramach relacji biznesowych przez spółki GK PGE, a informacje, które wykorzystują są uzyskane i przetwarzane zgodnie z prawem.

Zero tolerancji dla korupcji i nadużyć

Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE stosują zasadę zero tolerancji wobec zachowań noszących znamiona korupcji, łapownictwa, przekupstwa, płatnej protekcji, zakłócenia przetargu publicznego, niezgodnego z prawem wywierania wpływu, wyrządzania szkody w obrocie gospodarczym lub innego nadużycia. Partnerzy Biznesowi nie mogą bezpośrednio lub pośrednio oferować ani przyjmować jakichkolwiek nienależnych korzyści lub ich obietnicy, w tym korzyści majątkowych i osobistych, w zamian za określone działanie lub jego zaniechanie.

Wypłacane wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacane Partnerom Biznesowym Spółek GK PGE nie powinny służyć finansowaniu nienależnych korzyści ani dla nich samych, ani dla ich klientów bądź stron trzecich.

Konflikt interesów

Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE unikają konfliktu interesów, rozumianego jako sytuacja, w której Partner Biznesowy, jego pracownicy lub współpracownicy, pozostają w takim stosunku faktycznym lub prawnym z innymi podmiotami, że może to budzić uzasadnione wątpliwości spółki GK PGE, co do bezstronności tego Partnera Biznesowego w związku z dostarczaniem produktami, świadczonymi usługami lub wykonywanymi robotami budowlanymi. Partnerzy Biznesowi zobowiązani są poinformować GK PGE z wyprzedzeniem o każdym przypadku (co dotyczy zarówno samych Partnerów Biznesowych GK PGE, jak i podmiotów powiązanych z nimi kapitałowo, osobowo bądź organizacyjnie) przyjęcia zlecenia bądź uczestnictwa w postępowaniu sądowym bądź administracyjnym, w którym interesy Partnerów Biznesowych GK PGE i spółek GK PGE są sprzeczne (np. złożenia

pozwu p-ko Spółce GK PGE, przyjęcia zlecenia na prowadzenie sprawy p-ko Spółce GK PGE, występowania przez Partnera Biznesowego jako biegłego bądź eksperta powołanego przez przeciwnika procesowego Spółki GK PGE).

Upominki biznesowe, w tym zaproszenia

W związku ze współpracą i w celu budowania relacji pomiędzy Spółkami GK PGE a Partnerami Biznesowymi dopuszczalne jest przyjmowanie oraz wręczanie upominków biznesowych, w tym zaproszeń. W GK PGE obowiązują następujące zasady w zakresie wymiany upominków biznesowych:

- upominek biznesowy jest wręczany w legalnym celu,
- jego przyjęcie lub wręczenie nie ma wpływu na realizowane zadania, podejmowane decyzje, zdobycie niesprawiedliwej przewagi, preferencyjne traktowanie lub sprawiających takie wrażenie,
- nie obliguje on do wzajemności, a może być jedynie kurtuazyjnym wyrazem podziękowania,
- jego wartość nie przekracza jednorazowo 200 zł (z VAT),
- upominek biznesowy wręczany jest rzadko (nie częściej niż 3 razy w roku kalendarzowym),
- nie ma on formy gotówki ani jej ekwiwalentu, ani zaproszenia o charakterze luksusowym,
- nie jest wręczany ani przyjmowany przez osobę, którą obowiązuje zasada „zero upominków”.

Niektóre osoby w Spółkach GK PGE objęte są zasadą „zero upominków, która zakazuje przyjmowania oraz wręczania upominków biznesowych innych, niż upominki o wartości symbolicznej (tzn. o wartości do 50 zł z VAT oraz z umieszczonym w sposób trwały logotypem firmy). Przyjęcie przez osoby objęte zasadą „zero upominków” zaproszenia ze strony Partnera Biznesowego do udziału w wydarzeniach, takich jak warsztaty, konferencje, wizyty referencyjne, prezentacje technologii, uroczystości branżowe, jubileuszowe, itp. dopuszczalne jest jedynie warunkowo, przy spełnieniu określonych w wewnętrznych regulacjach kryteriów, jak np. bezpośredni związek z prowadzoną działalnością biznesową, stosowność agendy i kosztów, itp.

Do przestrzegania zasady „zero upominków” w Spółkach GK PGE zobowiązani są:

- pracownicy i inne osoby sprawujące nadzór lub biorące bezpośredni udział w wyborze dostawców, doradców lub usługodawców; dodatkowo wszystkie osoby zaangażowane bezpośrednio lub mające wpływ na postępowania zakupowe, w szczególności członkowie komisji przetargowych, osoby przygotowujące postępowania zakupowe oraz podejmujące w nich decyzje, a także osoby nadzorujące realizację umów, dokonujące odbiorów,
- kadra zarządzająca w sytuacji, w której jej członkowie sprawują bezpośredni nadzór nad wyborem wykonawców i dostawców i podejmują decyzje w ramach tego wyboru,
- pracownicy i inne osoby zatrudnione w obszarze handlu detalicznego, obszarze obrotu hurtowego oraz w obszarze zakupów.

Spółki GK PGE oczekują od Partnerów Biznesowych respektowania w relacjach ze Spółkami GK PGE zasady „zero upominków”. Partnerzy Biznesowi proszeni są o niewręczanie oraz nieprzesyłanie upominków biznesowych, zaproszeń lub innych korzyści niezgodnych z niniejszymi zapisami przedstawicielom Spółek GK PGE, w tym osobom objętym polityką „zero upominków”.

Postępowanie wobec osób pełniących funkcje publiczne

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi nie tolerują i nie praktykują bezprawnego wywierania wpływu na czynności urzędowe, wręczania, oferowania lub obiecywania osobom pełniącym funkcje publiczne jakichkolwiek niezgodnych z prawem i nienależnych korzyści w związku z pełnieniem tej funkcji (przekupstwo) w zamian za pośrednictwo w załatwieniu sprawy (płatna protekcja), bez względu na fakt, czy takie korzyści są wręczane bądź oferowane bezpośrednio, czy za pośrednictwem stron trzecich.

Partie polityczne

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi przestrzegają przepisów powszechnie obowiązującego prawa w zakresie finansowania partii politycznych.

Darowizny oraz sponsoring

Spółki GK PGE oczekują, że przekazywanie darowizn przez Partnerów Biznesowych odbywa się zgodnie z prawem i wyłącznie na zasadzie dobrowolności i nie oczekują oni w zamian nienależnych korzyści. Sponsoring pojedynczych osób, grup lub organizacji nie może mieć na celu uzyskania niezgodnych z prawem korzyści biznesowych.

ZAANGAŻOWANIE I ZGODNOŚĆ POSTĘPOWANIA PARTNERÓW BIZNESOWYCH GK PGE Z KODEKSEM DLA PARTNERÓW

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi są zaangażowani w przestrzeganie standardów etycznych co najmniej w zakresie określonym w Kodeksie dla Partnerów oraz, że posiadają odpowiedni system monitorowania ich przestrzegania i rozwiązywania sytuacji ewentualnego nieprzestrzegania tych standardów. Spółki GK PGE oczekują także, że ich Partnerzy Biznesowi dołożą należytej stranności, aby takie standardy przestrzegane były przez ich wykonawców, podwykonawców i dostawców w zakresie obejmującym realizację umów /dóbr i usług świadczonych na rzecz Spółek GK PGE.

W Grupie Kapitałowej PGE działa funkcja Sygnalisty, czyli system zgłaszania nieprawidłowości. Sygnalistą może być każdy, w szczególności pracownik, konsultant, wykonawca, dostawca, klient. Sygnalistą jest osoba zgłaszająca informację o podejrzeniu i / lub wystąpieniu incydentów niezgodności, których skutki mogą być szkodliwe dla GK PGE, jej pracowników lub kontrahentów. Zgłoszenia mogą dotyczyć w szczególności działań o charakterze przestępczym, korupcyjnym, łamania praw pracowniczych, konfliktu interesów.

Zgłoszenia należy kierować:

- na adres e-mail: uczciwybiznespge@gkpge.pl,
- pod numer telefonu: +48 22 340 12 02 (w dni robocze, w godz. 9:00 – 17:00),
- listownie pod adres: PGE S.A., Dyrektor Departamentu Compliance, ul. Mysia 2, 00-496 Warszawa.

Osoby zgłaszające nieprawidłowości podlegają ochronie.

W przypadku przyznania statusu Sygnalisty, osoba ta nabywa prawa do:

- przekazywania informacji w sposób poufny,
- oczekiwania zapewnienia poufności danych osobowych, pełnionej funkcji, czy zajmowanego stanowiska i prowadzenia Postępowania wyjaśniającego w taki sposób, aby nie było możliwe jednoznaczne stwierdzenie, kto zgłosił informację - na wyrażone przez składającego życzenie,
- ochrony przed niesprawiedliwym traktowaniem w związku ze zgłoszeniem,
- zachowania anonimowości, przy czym zgłoszenie anonimowe wyklucza możliwość korzystania z ochrony.

KONSEKWENCJE NIEPRZESTRZEGANIA KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH GK PGE

Spółki GK PGE przykładają wagę do dobrej współpracy z Partnerami Biznesowymi. Dlatego, w przypadku naruszeń Kodeksu dla Partnerów, dopuszcza się możliwość wdrożenia odpowiednich działań naprawczych w rozsądnym terminie, o ile Partner Biznesowy wykazuje wolę usunięcia naruszenia. Partnerzy Biznesowi powinni podjąć niezwłocznie działania wyjaśniające i naprawcze w przypadku powzięcia informacji lub podejrzenia nieprzestrzegania zasad, określonych w niniejszym Kodeksie.

W przypadku istotnych naruszeń niniejszego Kodeksu dla Partnerów – adekwatnie do rodzaju i skali naruszenia oraz wynikających z tego ryzyk – Spółki GK PGE zastrzegają sobie prawo podjęcia stosownych działań wobec Partnera Biznesowego, przy czym możliwe jest także zakończenie współpracy z Partnerem Biznesowym, który dopuścił się nieakceptowalnych praktyk.